

ЗАТВЕРДЖУЮ

Наказ Директора

ПП «НМЦ БПР ПЕРЛСТОМ»

11.03.2024 р.



Директор Баль С.І.

## **МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

### **1. Загальні положення**

1.1. **Методологія оцінювання** набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Приватним Підприємством «НАВЧАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ «ПЕРЛСТОМ»» (далі – Навчальний Центр) заходів безперервного професійного розвитку (далі – Заходи БПР) визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

1.2. **Оцінювання** набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Навчальним Центром Заходів БПР проводиться відповідно до визначених Наказом МОЗ України.

1.3. **Нарахування балів** безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ України.

**2. Порядок оцінювання** рівня знань та навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих на майстер-класах, симуляційних тренінгах

**чи тренінгах з оволодіння практичними навичками, тренінгах, семінарах, фахових (тематичних) школах, наукових та/або науково-практичних конференціях (у тому числі конгресах, з'їздах, симпозиумах).**

2.1. Результати освітньої діяльності працівників сфери охорони здоров'я на всіх етапах освітнього процесу не можуть обмежуватися знаннями, уміннями та навичками. Метою навчання мають бути сформовані компетентності як загальна здатність, що базується на знаннях, досвіді та цінностях особистості працівників сфери охорони здоров'я.

2.2. Основними функціями оцінювання досягнень є: контролююча – визначає рівень досягнень кожного лікаря-стоматолога; навчальна – сприяє повторенню, уточненню, поглибленню знань, вдосконаленню умінь та навичок; виховна – сприяє формуванню умінь відповідально та зосереджено працювати.

2.3. З метою оцінювання знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення Заходів БПР, Науковою Радою Навчального Центру використовуються відповідні електронні форми оцінювання.

2.4. Засвідчення результатів навчання, здобутих за програмами освіти, забезпечується формуванням електронної звітності.

2.5. Контроль участі працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходу здійснюється адміністратором Навчального Центру.

### **3. Мінімальна кількість балів для зарахування курсу.**

До нарахування балів БПР за участь в курсі допускаються учасники, які дали не менше 80% правильних відповідей на запитання форми оцінювання в електронному вигляді та виконали практичні завдання, якщо такі передбачались за змістом заходу БПР.

**4. Умови перескладання та випадки незарахування результатів навчання.**

Навчальні досягнення здобувача освіти, які були оцінені менш ніж на 80% , є незадовільними. Такий здобувач освіти, за бажанням, може перескласти відповідну форму оцінювання протягом заходу. Якщо після перескладання здобувач освіти отримав менш ніж 80% — результати оцінювання навчання на заході БПР не зараховуються.

## **5. Прикінцеві положення.**

5.1. Ця Методологія затверджується і вводиться в дію Директором ПП «НАВЧАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ «ПЕРЛСТОМ».

5.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.